

障がい者雇用実践報告会 「知的・精神障がい者の戦力化と定着化」

企業の社会的責任(CSR)や法令順守に対する意識から、障がい者雇用の機運が高まっています。その一方で「障がい者を採用したがすぐに辞めてしまった」「障がい者に適した仕事が少ない」「受け入れ態勢が整っていない」など、企業が抱える悩みは少なくありません。本セミナーでは、そのような企業の悩みを解決するために実施した「障がい者雇用活性化事業(三重県委託事業)」のご報告と、実際に事業に取り組んだ企業様の生の声をお伝えするために企画させていただきました。障がい者雇用に関心のある企業様、就労支援に関わっている方のご参加をお待ちしております。



ご協力いただいた企業様

北伊勢上野信用金庫

精神障がい者が安心して働き続けることができるように、体調管理を含めた簡易目標管理制度を導入。モニタリングや定期面談を通して、職場定着できる仕組みができました。

長島観光開発株式会社

障がい者雇用に向けた説明会、見学会を開催。地域の就労支援機関と連携し、職場実習における目標設定と評価をもとに、採用、職場定着ができる仕組みを作りました。

社会福祉法人青山里会

介護現場での職域を広げるために社内インターンシップを企画、実施。目標をもつこと、チャレンジする仕組みを導入し、モチベーションの向上だけでなく、社内理解が広がりました。

開催概要

場 所

三重県総合文化センター
男女共同参画センター
「フレンテみえ」 セミナー室C

実施日

2015年3月5日(木)

時 間

13:30～16:30(受付開始 13:00)

定 員

100名

参加費

無料

主 催

株式会社インサイト

* 弊社が三重県より受託している「障がい者雇用活性化事業」の一環として実施させていただきます。



【会場住所】

〒514-0061 三重県津市一身田上津部田1234

事業受託先・お問合せ先

株式会社インサイト

民間企業に対するコンサルティング経験(経営戦略・マーケティング等)を活かし、現在は障がい者雇用・障がい者福祉事業所(授産)向けのコンサルティングや厚生労働省・財団等の障がい者に関わる研究事業等を実施。障がい者雇用のコンサルティング実績多数あり。



住所：〒550-0003 大阪市西区京町堀1-8-31 安田ビル2F

TEL・FAX：06-6449-5115 E-mail: insight@insweb.jp HP: <http://www.insweb.jp/>

タイムテーブル

時間	プログラム	内容
13:30～13:40	ご挨拶	三重県雇用経済部より
13:40～14:30	基調講演	「障がいのある人を企業の戦力に」 講師: 秦 政 氏 (特定非営利活動法人障がい者就業・雇用支援センター 理事長) ■障がい者雇用のトレンド、障がい者雇用定着のポイント等について、具体的な事例を交えながらご紹介いただきます。
14:30～15:15	成果報告	「障がい者雇用活性化事業報告」 関原 深(株式会社インサイト 代表取締役) ■本事業の実施内容、および成果報告をさせていただきます。
15:15～16:30	シンポジウム	「障がいのある人の戦力化と職場定着について」 澤田 昌幸 氏 (北伊勢上野信用金庫 総務部調査役) 竹市 昭 氏 (長島観光開発株式会社 取締役人事部長) 三瀬 正幸 氏 (社会福祉法人青山里会小山田苑 施設長) 秦 政 氏 (障がい者就業・雇用支援センター 理事長) ■本事業を受けての成果、これからの課題などについて、障がい者雇用を進めていくために必要なポイントを話し合います。

▶▶ 基調講演 講師 ◀◀

特定非営利活動法人障がい者就業・雇用支援センター 理事長 秦 政 氏

障がい者雇用のためにリクルートの特例子会社となる(株)リクルートプラスを設立(現:リクルートオフィスサポート)。その間、日本経団連障がい者雇用アドバイザー・厚生労働省の研究員等を歴任。障がい者雇用の課題を多角的に見てきた経験を持ち、企業のおかれた現状と雇用余力の低下、国の施策としての雇用促進と経営のバランスの取り方を解説する。



お申し込み

★株式会社インサイト 事務局 行 * 締切日 2015年3月3日(火)

FAX: 06-6449-5115

E-mail: insight@insweb.jp

【障がい者雇用実践報告会 参加申込書】

企業名		業種	
お名前		ご所属部署/役職	
電話番号		メールアドレス	
ご住所	〒		
ご質問等			

上記事項をご記入の上、FAXまたはメールにて
株式会社インサイト (担当: 東、小島)までお申し込み下さい。

* 本申込書にご記入いただいた個人情報は、今回のセミナーの運営および必要なご連絡の他は、一切使用いたしません。